

# Bénévoles et militants, un plus grand besoin d'autonomie?

Véronique Hollander  
Fédération Inter-Environnement Wallonie

28 mai 2016- Villers-la-Ville





# L'individuation

- L'individu s'autonomise et s'affranchit des rôles et statuts.
- Il se construit au travers de ses propres expérimentations.

=> Cela a un impact sur les façons de se lier aux autres



# L'individu autonome

Du rêve à la réalité



# Trois caractéristiques

- Horizontalité
- Réflexivité
- Mobilisation des affects

# Horizontalité

- Réseaux horizontaux plutôt que verticaux;
- Tisse des liens avec d'autres individus comme lui beaucoup moins liés à des appartenances héritées.
- A valoriser par rapport aux liaisons verticales? pas si vite!

# Reflexivité

- Analyser en quasi temps réel sa situation, son comportement, ses attitudes... et pouvoir les transformer.
- Être informé de la situation des autres et de ses pairs (FB, twitter...) et rétroagir.
- Renforce l'horizontalité.

# Mobilisation des affects

- L'affect fait partie prenante de l'engagement:
- source de la mobilisation
- moyen de mobilisation
- De soldat anonyme à être de chair, de la cause universelle à l'objectif tangible ici et maintenant.

# Aptitudes nécessaires

Mobiliser ressources ou capitaux culturels, sociaux, symboliques, économiques pour:

- se définir
- être autonome
- s'analyser
- rétroagir - s'adapter

# Bilan de l'individuation

- **Bénéfice de l'autonomie:** le droit... de vote, d'un compte en banque, de choisir son compagnon...
- **Domage de l'autonomie:** isolement... car les liens sont moins subis ET plus difficile à maintenir et à établir.
- **Conséquences:**
- Vulnérabilité / inégalités / besoin de reconnaissance

# Le profil des associations changent

Du rêve à la réalité



# Trois processus à l'oeuvre

- Spécialisation des associations
- Défédéralisation
- Déconnexion entre la sphère associative et politique

*=> des associations plus nombreuses, plus spécifiques et moins connectées au politique*

# Un autre rapport à l'idéalisme

- d'une société de progrès à une société du risque.
- de "Demain sera meilleur" à "Demain risque d'être pire qu'aujourd'hui"

*=> l'idéalisme devient pragmatique*

# Rapport au politique

- La hiérarchie militante a tendance à s'inverser: le mandat électif ne couronne plus nécessairement un parcours militant.

# + de femmes et + de jeunes

- Les femmes de + en + présentes, en dehors des groupements féministes.
- Les jeunes + présents mais autrement que leurs aînés.

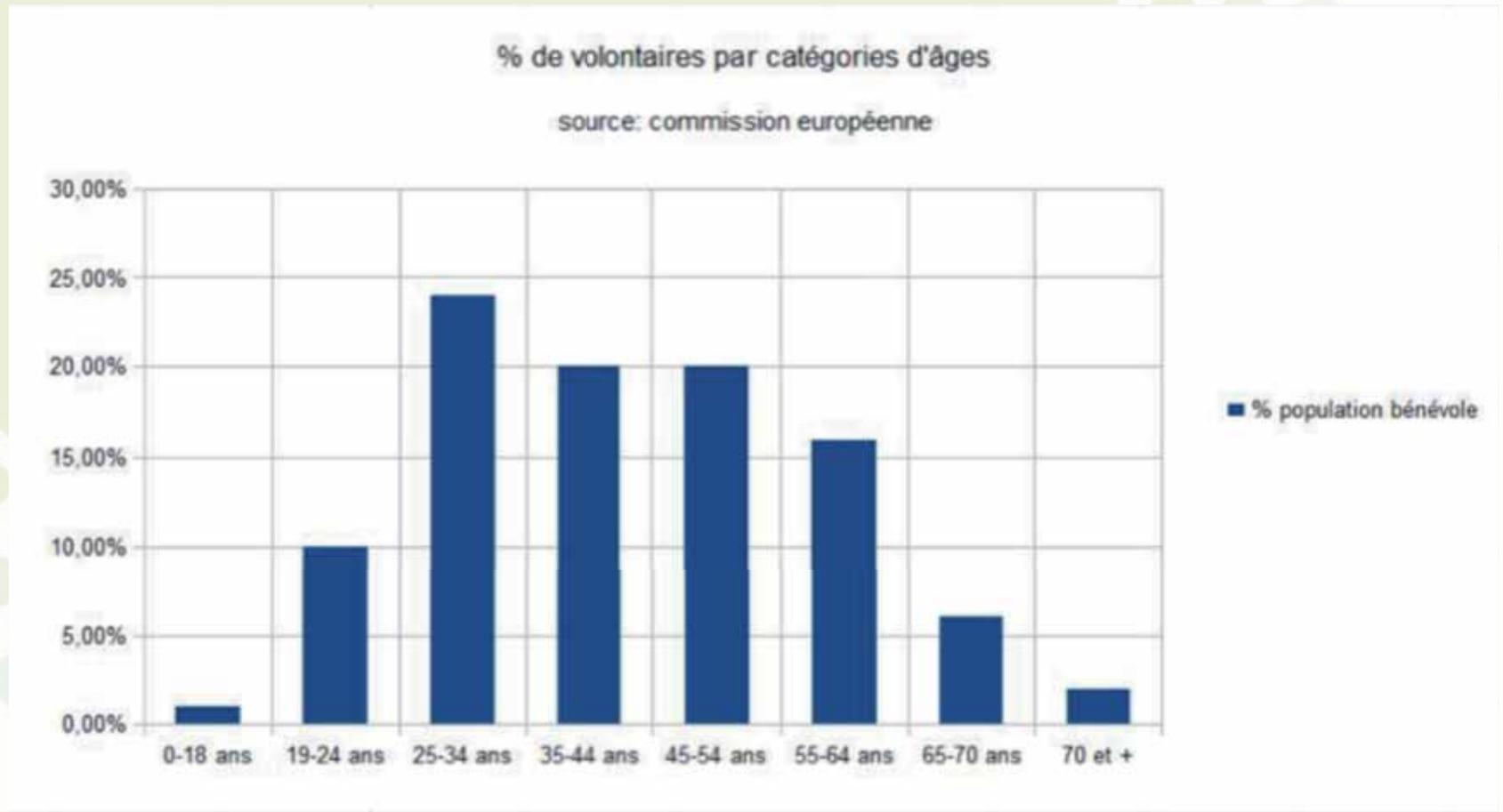
# En bref

- Tendance générale des associations vers plus d'autonomie
- L'engagement ne faiblit pas
- Ceux qui s'engagent sont plus autonomes aussi

# Les chiffres du bénévolat

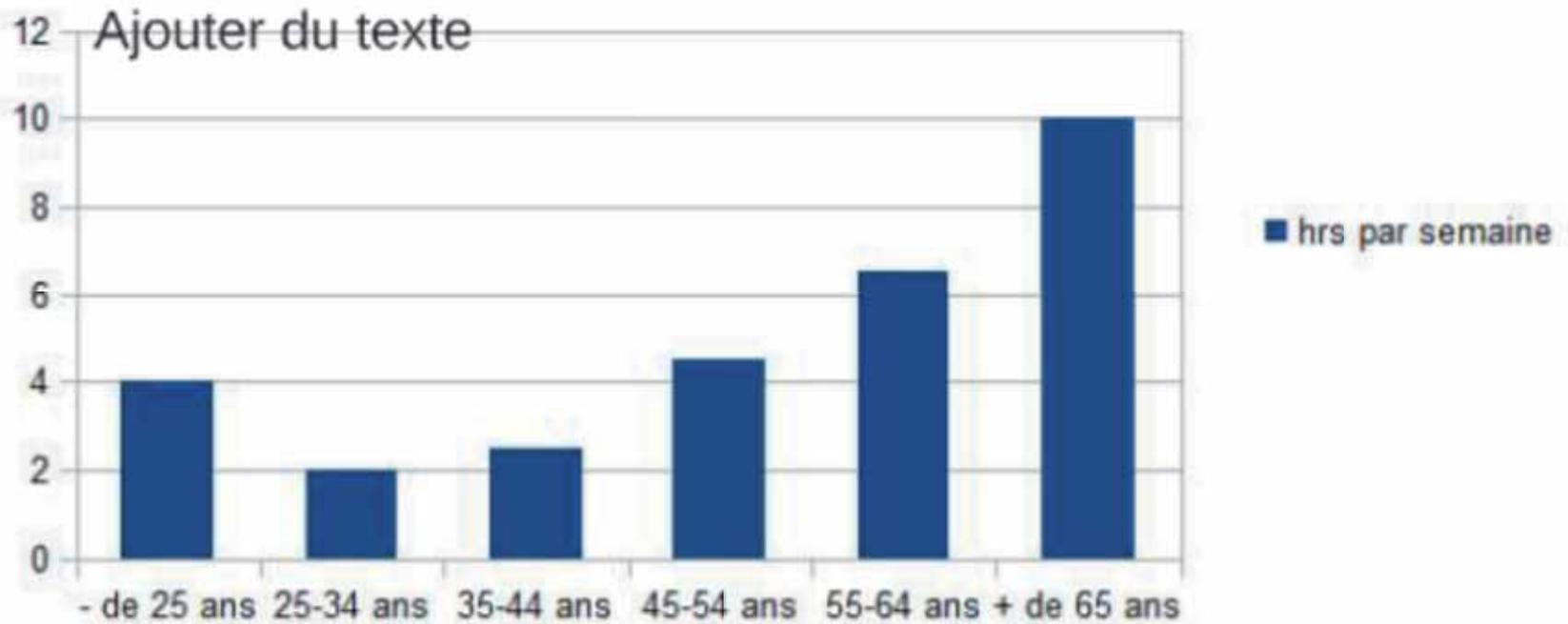


# % de volontaires par catégories d'âges



## Heures par semaines consacrées au bénévolat

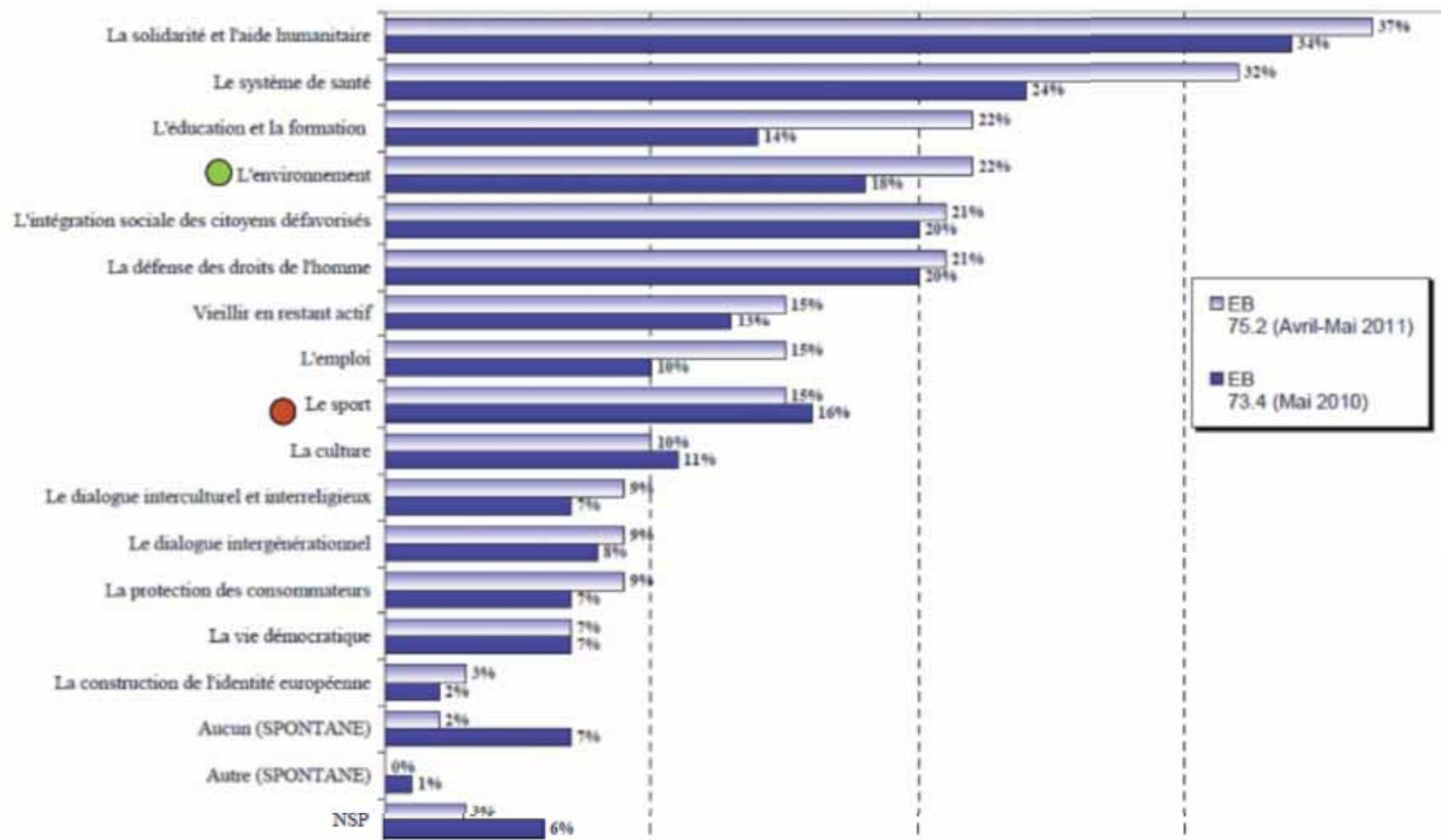
source: commission européenne



# Dans quelle type d'organisation exercez-vous votre bénévolat?



Les domaines dans lesquels le bénévolat est considéré comme important par l'ensemble des Européens ne correspondent pas directement aux activités pratiquées par les 24% d'Européens qui exercent une activité bénévole.



# Les individus dans les collectifs changent



# Les éléments qui changent

- Les pratiques associatives
- Les interventions dans l'espace public
- Affiliés vs affranchis
- Les modalités de l'engagement

# Les pratiques: la durée de l'adhésion se réduit

	Post-it	Timbres
Engagement	<ul style="list-style-type: none"><li>• Engagement approfondi,</li><li>• Forte mobilisation, un investissement personnel important.</li><li>• Révisable à tout moment.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fidélité</li><li>• Peut s'exercer sur le mode de la participation minimum.</li></ul>
Rapport aux autres	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dimension convivialité réduite.</li><li>• Plus facile de réviser ses engagements lorsque l'on est pas lié trop affectivement.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Va de pair avec intégration longue et continue dans un réseau de sociabilité qui peut déborder du temps du groupement.</li></ul>

# Les moments des réunions bougent

Début 1960	Dimanche matin, puis le samedi midi, puis le vendredi soir
Années 1980	Soirs des jours ouvrables aux débuts de soirée
Années 2010	Soirs des jours ouvrables aux fins d'après-midi

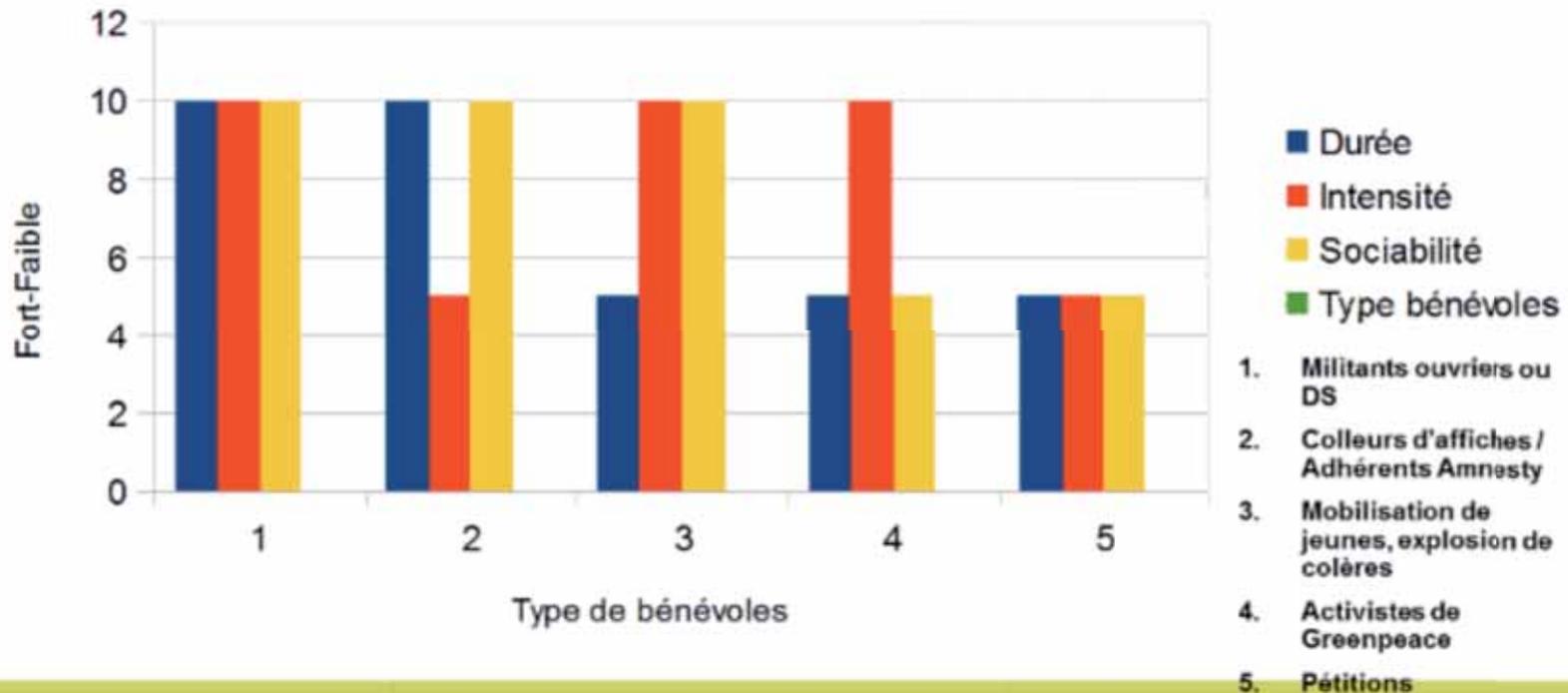
# Affranchis qui es-tu?

- Fidélité aléatoire
- Réflexivité
- Engagement circonstancié
- Attachement au projet (vs structure)
- Groupes hétérogènes
- Valeurs différent de prérequis
- Efficacité
- Vie du groupe = activités concrètes

# Modalités des engagements

## Modalités des engagements

Source: Jacques Ion "S'engager dans une société d'individus"



# Les conséquences pour les associations

1. La gouvernance des associations est rendue plus compliquée par un jeu de contrainte liée à l'autonomisation des individus:
  - le bénévole souhaite parler en son nom propre;
  - Volonté de contrôler les mécanismes de décisions, critiquer les instances de direction en temps réel, vérifier la permanence des majorité;
  - respect des règles statutaires et de démocratie;
  - Souci d'efficacité
2. "entre nous" est plus difficilement identifiable
3. Les individus prennent le pas sur la structure

# Quelques idées de balises



- Question d'identité
- Engagement par étapes
- Mesurer son énergie
- Lâcher prise
- L'a-priori positif ou lâcher le contrôle
- Faire petits et faire des petits
- Accepter l'autodétermination
- S'appliquer ses propres principes
- Equilibre entre structure, liberté d'actions et réseautage
- Favoriser la réflexivité
- Mettre en place les conditions de la fin